高岡地区広域圏事務組合特定事業主行動計画の実施状況及び女性の職業選択に資する情報の公表

令和４年７月

高岡地区広域圏事務組合では、次世代育成支援対策推進法（平成 15 年法律第 120 号。以下「次世代法」という。）及び女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成 27 年法律第 64 号。以下「女性活躍推進法」という。）に基づき、「高岡地区広域圏事務組合特定事業主行動計画」を策定・実施しています。

今般、計画に基づく取組の実施状況を取りまとめたので、次世代法第 19 条第５項及び女性活躍推進法第 19 条第６項の規定に基づき、次のとおり公表します。

あわせて、女性活躍推進法第 21 条の規定に基づく女性の職業選択に資する情報を公表します。

１　特定事業主行動計画に基づく数値目標に係る進捗状況

（１）超過勤務の縮減

項目	目標		実績					
職員一人当たりの	数値	年度	Ｒ１年度	Ｒ２年度	Ｒ３年度	Ｒ４年度	Ｒ５年度	Ｒ６年度
月平均超過勤務時間	月 6.9 時間以下	Ｒ６年度	月 3.0 時間	月 3.6 時間	月 3.3 時間			

（２）年次休暇の取得促進

項目	目標		実績					
年次有給休暇取得	数値	年度	Ｒ１年度	Ｒ２年度	Ｒ３年度	Ｒ４年度	Ｒ５年度	Ｒ６年度
日数割合	60%	Ｒ６年度	70.5%	82.2%	55.0%			

２　女性の職業選択に資する情報の公表

（１）職業生活における機会の提供に関する実績（各年度４月１日現在）

項目	Ｒ１年度	Ｒ２年度	Ｒ３年度	Ｒ４年度	Ｒ５年度	Ｒ６年度
職員に占める女性職員の割合	27.3%	22.2%	11.1%	0.0%		
管理職に占めるの女性職員の割合	50.0%	50.0%	33.3%	0.0%		

（２）職業生活と家庭生活の両立に資する勤務環境の整備に関する実績

項目		Ｒ１年度	Ｒ２年度	Ｒ３年度	Ｒ４年度	Ｒ５年度	Ｒ６年度
男女別育児休業取得率	男性	取得対象者なし	取得対象者なし	取得対象者なし			
	女性	取得対象者なし	取得対象者なし	取得対象者なし			
男性職員の配偶者出産休暇取得率		取得対象者なし	取得対象者なし	取得対象者なし			
男性職員の育児参加休暇取得率		取得対象者なし	取得対象者なし	取得対象者なし			
年次休暇等取得状況（平均取得日数）		14.1 日	16.4 日	11.0 日			