

高岡地区広域圏事務組合特定事業主行動計画の実施状況及び女性の職業選択に資する情報の公表

令和 8 年 7 月

高岡地区広域圏事務組合では、次世代育成支援対策推進法（平成 15 年法律第 120 号。以下「次世代法」という。）及び女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成 27 年法律第 64 号。以下「女性活躍推進法」という。）に基づき、「高岡地区広域圏事務組合特定事業主行動計画」を策定・実施しています。

今般、計画に基づく取組の実施状況を取りまとめたので、次世代法第 19 条第 5 項及び女性活躍推進法第 19 条第 6 項の規定に基づき、次のとおり公表します。
あわせて、女性活躍推進法第 21 条の規定に基づく女性の職業選択に資する情報を公表します。
なお、職員の給与の男女の差異については、情報公表の対象者が少ないことにより特定の職員の給与が推測し得るため、公表は差し控えます。

1 特定事業主行動計画に基づく数値目標に係る進捗状況

(1) 超過勤務の縮減

項目	目標		実績					
職員一人当たりの 月平均超過勤務時間	数値	年度	R 2 年度	R 3 年度	R 4 年度	R 5 年度	R 6 年度	R 7 年度
	月 6.4 時間以下	R 11 年度	月 3.6 時間	月 3.3 時間	月 6.9 時間	月 9.0 時間	月 8.3 時間	月 4.0 時間

(2) 年次休暇の取得促進

項目	目標		実績					
年次有給休暇取得 日数割合	数値	年度	R 2 年度	R 3 年度	R 4 年度	R 5 年度	R 6 年度	R 7 年度
	60%	R 11 年度	82.2%	55.0%	47.8%	55.6%	73.3%	85.6%

2 女性の職業選択に資する情報の公表

(1) 職業生活における機会の提供に関する実績（各年度 4 月 1 日現在）

項目		R 3 年度	R 4 年度	R 5 年度	R 6 年度	R 7 年度	R 8 年度
職員に占める女性職員の割合		11.1%	0.0%	11.1%	11.1%	11.1%	22.2%
管理職に占める女性職員の割合		33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%
各役職段階の女性割合	部局長・次長相当職	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	課長相当職	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	課長補佐相当職	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	係長相当職	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

(2) 職業生活と家庭生活の両立に資する勤務環境の整備に関する実績

項目		R 2 年度	R 3 年度	R 4 年度	R 5 年度	R 6 年度	R 7 年度
男女別育児休業取得率	男性	取得対象者なし	取得対象者なし	0.0%	取得対象者なし	取得対象者なし	取得対象者なし
	女性	取得対象者なし	取得対象者なし	取得対象者なし	取得対象者なし	取得対象者なし	取得対象者なし
男性職員の配偶者出産休暇取得率		取得対象者なし	取得対象者なし	100.0%	取得対象者なし	取得対象者なし	取得対象者なし
男性職員の育児参加休暇取得率		取得対象者なし	取得対象者なし	100.0%	取得対象者なし	取得対象者なし	取得対象者なし
年次休暇等取得状況（平均取得日数）		16.4 日	11.0 日	10.0 日	11.1 日	14.7 日	17.1 日